

LA GESTIÓN DE LA INVERSIÓN PÚBLICA Y SU RELACIÓN CON EL DESEMPEÑO LABORAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL NIETO, EN EL AÑO 2015

Humberto Brian Tovar Chambilla^{1,a}

RESUMEN

Objetivo. Analizar la relación que existe entre la Gestión de Inversión Pública y el Desempeño Laboral en la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto de Moquegua, en el año 2015. **Metodología.** Es una investigación básica, de diseño correlacional y corte transversal. **Población y muestra.** la población estuvo conformada por 65 personas de las áreas comprometidas en la ejecución de proyectos de inversión pública, determinadas en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) de la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, la muestra se consideró a 26 personas que cumplen ciertos criterios de selección. Se utilizó como instrumento un cuestionario válido y confiable para cada variable. **Conclusión.** Se comprobó estadísticamente que al 1% de error y con un $r=0$ que existe relación directa y significativa entre la *gestión de Proyectos de Inversión Pública y el desempeño laboral*, en la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto de Moquegua, en el año 2015, con un nivel de significancia del 1%. Existe relación directa y significativa entre las dos variables de estudio, asumiendo una muy buena correlación positiva, con un $r=0.89$, lo que implica que la eficiencia de la gestión de Proyectos de Inversión Pública mejora, si el desempeño laboral de los trabajadores es el adecuado. Consecuentemente el desempeño laboral es uno de los puntos críticos en el manejo de proyectos y se debe priorizar dentro de las políticas estratégicas municipales.

Palabras claves: *Gestión de inversión pública; Desempeño laboral; Inversión pública; Proyectos de inversión pública; Gestión de proyectos; Desempeño en proyectos.*

MANAGEMENT OF PUBLIC INVESTMENT AND THE LABOR PERFORMANCE IN THE MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL NIETO, IN THE YEAR 2015

ABSTRACT

Objective. To analyze the relationship between Public Investment Management and Labor Performance in the Municipalidad Provincial Mariscal Nieto de Moquegua, in the year 2015. **Methodology.** It is a basic research, correlational design and cross-section. **Population and sample.** The population was made up of 65 people from the areas involved in the execution of public investment projects, as determined in the Personnel Allocation Table (CAP) of the Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, the sample was considered 26 people who meet certain criteria of selection. A valid and reliable questionnaire for each variable was used as instrument. **Conclusion.** It was statistically verified that at 1% error and with a $r = 0$ that there is a direct and significant relationship between the management of Public Investment Projects and the labor performance, in the Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, in 2015, with a Significance level of 1%. There is a direct and significant relationship between the two study variables, assuming a very good positive correlation, with a $r = 0.89$, which implies that the efficiency of the management of Public Investment Projects improves, if the workers' labor performance is the suitable. Consequently the work performance is one of the critical points in the management of projects and should be prioritized within the municipal strategic policies.

Key words: *Public investment management; Job performance; Public investment; Public investment projects; Project management; Project performance*

¹ Escuela Profesional de Ingeniería Comercial, Universidad José Carlos Mariátegui. Moquegua, Perú.

^a Ingeniero Comercial. Magister en Ciencias Contables y Financieras con mención en Gerencia Pública y Gobernabilidad. Coordinador de investigación y docente a tiempo completo de la Escuela Profesional de Ingeniería Comercial.

INTRODUCCIÓN

En el Perú, en el marco de la modernización y descentralización del Estado Peruano, el Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP) tiene como objetivo optimizar el uso de los recursos públicos destinados a inversión. El estado a través de los distintos niveles de gobierno, busca satisfacer las necesidades públicas de los ciudadanos y promover su desarrollo, para lo cual las entidades públicas, planifican y priorizan una serie de actividades y proyectos para su ejecución. Los Proyectos de Inversión Pública (PIP), son intervenciones limitadas en el tiempo, con el fin de crear, ampliar, mejorar o recuperar la capacidad productora o de provisión de bienes o servicios de una entidad y es por ello que la inversión pública constituye una herramienta fundamental del estado para mejorar la calidad de vida de la población.

Para el desarrollo de la presente investigación, se tiene claro la imperante necesidad de aplicar una gestión idónea, responsable y sustentable sobre el uso de los recursos del estado. La Universidad del Pacífico ⁽¹⁾ menciona que “Si la mayor efectividad en el uso de dichos recursos no se canaliza hacia aquellos proyectos que afectan de manera positiva el bienestar de largo plazo de la población, entonces sería mejor mantener el bajo nivel de ejecución a fin de evitar su despilfarro”.

La gestión, dentro de las organizaciones, la ejercen las personas que toman decisiones, y se basa en el desempeño que estas tengan, pero este depende de innumerables factores condicionantes y es extremadamente situacional, variando de una persona a otra ⁽²⁾. Muchos estudios dan a conocer la influencia que tiene sobre los resultados que se obtiene en la Empresa. Tomando el sustento filosófico de Chiavenato ⁽³⁾, el desempeño en la gestión de la inversión pública, depende directamente del desempeño de las personas que las conducen; básicamente, como lo indica, es una cuestión de comportamiento organizacional. Por lo que se deduce, que el desempeño laboral del trabajador, vista desde su integralidad, conlleva una relación estrecha en la efectividad del uso de los recursos del Estado.

A partir de la comprobación aplicada a esta relación, se plantea una propuesta que enfatiza acciones de

mejora para el uso y manejo de los recursos del estado, así también la aplicación de un programa de gestión orientado a identificar el talento humano, potenciando las capacidades de gestión en el desempeño laboral.

MATERIALES Y METODOS

Según Landeau ⁽⁴⁾, por su finalidad la investigación es de tipo básica o pura, por el nivel de investigación se trata de un estudio relacional por que busca demostrar relación entre dos variables, gestión pública y desempeño laboral ⁽⁵⁾. La investigación es de diseño no experimental transeccional correlacional ⁽⁶⁾.

Población y muestra

La población está conformada por servidores públicos que laboran en la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto de Moquegua, que asumen responsabilidades inherentes a gestionar la inversión pública, de condición laboral nombrados y contratados, ambos sexos, con características multiculturales, cuyas edades oscilan entre los 25 a 55 años, de clase media y comparten la misma visión y misión institucional orientadas a satisfacer las necesidades de la población Moqueguana.

Para determinar la muestra, se optó por el muestreo no probabilístico, a conveniencia del investigador, técnica que permitió establecer un criterio de selección sometido al cálculo de la muestra, siendo una condición excluyente el personal que ocupe cargos jerárquicos, dado que no sería idóneo que ellos mismos se evaluaran.

Criterio de selección:

- Servidores públicos que cumplen funciones relacionadas con la gestión de la inversión pública.
- Que trabajan directamente con los gerentes que toman decisiones sobre la gestión de la inversión pública.
- Experiencia laboral mínima de un año y estudios superiores.
- Sin exclusión de condición laboral, raza, sexo, edad, credo ni clase social.

Tabla 1. Determinación de la muestra

| ÓRGANOS (Personal técnico) | Nº | % |
|---|----|------|
| Gerencia de Presupuesto | 2 | 8 |
| Oficina de Programación de Inversiones OPI | 8 | 30 |
| Sub Gerencia de Obras | 2 | 8 |
| Área de estudios de la Sub gerencia de Obras | 7 | 27 |
| Gerencia de Desarrollo Económico y Social | 2 | 8 |
| Área de estudios de la Gerencias de Desarrollo Económico Social | 5 | 19 |
| Total | 26 | 100% |

Fuente: Estudio de investigación "Relación entre gestión de la inversión pública y desempeño laboral en la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto de Moquegua - 2016"

Técnica e instrumentos

Para efectos del trabajo de campo, se utilizó la técnica de encuestas, siendo el instrumento el cuestionario, que es aquel que consiste en un grupo de preguntas que son evaluadas por el encuestado bajo una escala de Likert, valores excluyentes que poseen gradualidad ⁽⁶⁾.

La validación de los dos instrumentos se cumplió con aplicar una validez de contenido para cada uno de ellos, realizada por un experto en gestión pública, que revisó la coherencia y relación de cada pregunta y respuesta, así como cada pregunta e indicador y a su vez con la variable en estudio, y para verificar una mayor validez de los instrumentos, también se aplicó la validez de constructo.

RESULTADOS

Gestión de la inversión pública y desempeño laboral

En la tabla 2 se muestra la correlación que existe entre la *Gestión de la Inversión Pública* (GIP) y *Desempeño Laboral* (DL) de la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto. El nivel de significancia obtenido en la relación GIP-LMT, con un error bilateral del 1% (Sig.=0.00) y un $r=0.705$, muestra que la gestión de la inversión pública (GIP) se relaciona directamente con el logro de metas (LMT) del trabajador, en consecuencia una buena gestión de la inversión pública está relacionada con un

trabajador identificado con la Institución, proactivo en el cumplimiento de lo que se le asigna, estrategia y metódico, eficiente en la utilización de los recursos del estado y, sobre todo, que conoce y cumple con la normatividad legal vigente.

Tabla 2. Correlación entre gestión de la inversión pública (GIP) y Desempeño Laboral (DL)

| Variable | N | R | P |
|-----------|----|-------|---------|
| GIP – LMT | 26 | 0.705 | 0.000** |
| GIP – CET | 26 | 0.721 | 0.000** |
| GIP – RED | 26 | 0.878 | 0.000** |
| GIAI – DL | 26 | 0.800 | 0.000** |
| GPPI - DL | 26 | 0.886 | 0.000** |
| GEP - DL | 26 | 0.761 | 0.000** |
| GPI - DL | 26 | -0049 | 0.812 |
| GIP - DL | 26 | 0.894 | 0.000** |

GIP: Gestión de la inversión pública

LMT: Logro de metas

CET: Capacidad para ejecutar el trabajo

RED: Régimen ético y disciplinario

DL: Desempeño laboral

GIAI: Gestión institucional y administrativa de inversiones

GPPI: Gestión en la pre-inversión y programación de la inversión

GEP: Gestión en la ejecución de proyectos

GPI: Gestión en la post inversión

Con un error bilateral del 1% (Sig.=0.00) y un $r=0.721$, la gestión de la inversión pública (GIP) se relaciona directamente con la capacidad para ejecutar el trabajo (CET) del trabajador de la MPMN, esto indica que una buena gestión de la inversión pública está relacionada con una verificación exhaustiva de la documentación, la capacidad para realizar tareas en situaciones de presión, el trato cordial en la atención al público, la conducta adecuada del trabajador, su habilidad para agilizar y viabilizar procesos y la priorización de las demandas de los usuarios.

Así también la gestión de la inversión pública (GIP) tiene relación directa con el régimen ético y disciplinario (RED) del trabajador, con un nivel de significancia del 1%, y un $r=0.878$, por lo que una buena gestión de la inversión pública está relacionada con el cumplimiento

de principios rectores institucionales, el cumplimiento de la normatividad, la responsabilidad asumida, el respeto y amabilidad con los usuarios internos y externos, así como una buena actitud, empática y recíproca para cumplir armónicamente las funciones encargadas.

Respecto al desempeño laboral (DL) del trabajador, se puede observar que con un error bilateral del 1% (Sig.=0.00) y $r=0.800$, se relaciona directamente con la gestión institucional y administrativa de inversión pública (GIAI), en consecuencia el desempeño laboral del trabajador está relacionado con una organización adecuada al tamaño del programa de inversión pública, cumplimiento del PIA, coordinación adecuada del presupuesto y programación de compromisos, existencia de una coordinación eficaz y eficiente entre las áreas de gestión de la inversión pública, entre otros.

Respecto a la gestión en la pre inversión y programación de la inversión (GPPI) está relacionada directamente con el desempeño laboral (DL) del trabajador, con un nivel de significancia del 1% y $r=0.886$, entendiéndose que si en la etapa de pre inversión, existen procedimientos definidos que identifican las demandas basadas en un diagnóstico local, los requerimientos técnicos se han solicitado adecuadamente, la OPI evalúa la viabilidad de los proyectos y se toma en cuenta el programa de inversiones; todo esto se debe a un desempeño idóneo del trabajador, que cumple las metas propuestas y posee capacidad para el trabajo.

Advirtiendo el nivel de significancia y $r=0.761$ obtenido en la relación de *Gestión en la ejecución de proyectos* (GEP) y el *Desempeño Laboral* (DL), se evidencia que el cumplimiento óptimo de las funciones de los trabajadores se encuentra relacionado con una gestión que permite establecer criterios técnicos en la ejecución y supervisión de los proyectos, el cumplimiento de plazos, así como la correcta operatividad en los procedimientos de término y liquidación de los proyectos.

Así también con un error bilateral del 81.2% (Sig.=0.812), se demuestra que no existe relación entre el desempeño laboral (DL) y la gestión en la Post-inversión (GPI), se comprueba estadísticamente que, con un nivel de significancia mucho mayor al permitido, no existe relación entre el desempeño laboral y la gestión en la Post-inversión, lo que evidencia que por más que exista un buen desempeño laboral, este no se verá relacionado con el seguimiento y evaluación posterior de los proyectos ejecutados, debido a que no es posible medir el impacto social que estos tienen

sobre el mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos, porque no se cuenta con estrategias de evaluación de la post inversión, desarrolladas actualmente a nivel nacional.

Respecto a relación entre la gestión de la inversión pública (GIP) y desempeño laboral (DL) en la MPMN. con casi el 0 % de error y el error calculado (Sig.=0.000) podemos notar que existe relación directa y significativa, entendiéndose que un adecuado desempeño permite un mejor manejo de la gestión de la inversión pública.

DISCUSIÓN

Los recursos del canon minero, transferidos a los Gobiernos Regionales y locales, por concepto de canon, regalías y participaciones, son ejecutados principalmente en proyectos de inversión pública, con el fin de promover el desarrollo de la zona beneficiada. No obstante, las cifras estadísticas reportan bajos niveles de ejecución en el gasto público, generando amplios debates y diversidad de supuestos que tratan de explicar este fenómeno e identificar las razones que estarían generándolo. Es así que, desde esta perspectiva, se quiere contribuir con la inversión idónea de los recursos en beneficio de la población.

Por ello, se considera que una de las primordiales tareas a llevar a cabo es crear las condiciones básicas para contar con personal capacitado y especializado que logre un desempeño eficaz y eficiente en temas de gestión de la inversión pública, tema que si bien es cierto lo implementa el nivel central, debería apropiarse por la gestión regional y municipal.

Así lo demuestra la presente investigación al encontrar, que existe relación directa y significativa entre la gestión de la inversión pública y el logro de metas del trabajador de la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, con un valor de sig. 0.000, lo cual demuestra la alta significancia en dicha correlación, además se asume una buena correlación positiva, con un $r=0.705$, lo cual demuestra que la correlación entre la gestión de la inversión pública y el logro de metas del trabajador es en un 70.5% es decir que a mejor gestión en la inversión pública, mayor será el logro de metas del trabajador. Es decir, que una buena gestión de la inversión pública tendrá como consecuencia a un trabajador identificado con la Institución, proactivo

en el cumplimiento de lo que se le asigna, estrategia y metódico, eficiente en la utilización de los recursos del estado y sobre todo, que conoce y cumple con la normatividad legal vigente.

Estos datos se ven respaldados con lo mencionado por Savia ⁽⁷⁾, que luego de aplicar un programa de capacitación y asistencia técnica para el manejo eficiente del presupuesto público destinado a la inversión, con asesoría especializada para mejorar la calidad y ejecución de la inversión pública en la Región Piura, logró óptimos resultados, alcanzando promedios de ejecución del presupuesto de inversiones por encima de todos a nivel nacional. Evidencia que da a conocer los eficientes resultados en el logro de metas, luego de la aplicación del programa de capacitación.

Por otro lado, Saenz Arteaga ⁽⁸⁾, desde un enfoque determinístico, confirmó a través de la investigación realizada, que la composición de equipos, la eficiencia del equipo y la identificación organizacional, no siempre aseguran el éxito de la gestión de proyectos. Lo que se contrapone a los resultados en la comprobación de la hipótesis antes mencionada. Quizás esto se deba a que en el trabajo en equipo no se aseguró la previa capacitación y asesoramiento técnico que permitiera un mejor manejo de la gestión, como también podría deberse a diferencias personales y grupales que desconcentran el rigor técnico en el manejo de la gestión.

Se encontró una relación directa entre la gestión de la inversión pública y la capacidad para ejecutar el trabajo en la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, dicha relación demuestra alta significancia, ya que nos muestra un valor sig. de 0.000, además asumiendo una buena correlación positiva, con un $r=0.721$ y a un error del 5%. Es decir, que dicha relación representa en un 72.1%, siendo la relación bastante buena, consecuentemente a una mejor gestión de la inversión pública mejor será la capacidad para realizar tareas en situaciones de presión, el trato cordial en la atención al público, la conducta adecuada del trabajador, su habilidad para agilizar y viabilizar procesos y la priorización de las demandas de los usuarios.

Al igual que en la hipótesis anterior, esto se contrapone a los hallazgos de Saenz Arteaga ⁽⁸⁾, definitivamente es importante en estos casos analizar los factores que contribuyen a un buen

trabajo en equipo; así como en la habilidad laboral e interpersonal que exista entre los miembros participantes.

Se encontró que la gestión de la inversión pública se relaciona directamente con el régimen ético y disciplinario del trabajador de la MPMN, dando un valor de 0.000, lo cual demuestra una alta significancia y asumiendo una buena correlación positiva, con un 87.8% y a un nivel de significancia del 5%. Es decir, que una buena gestión de la inversión pública mejor será el cumplimiento de principios rectores institucionales, el cumplimiento de la normatividad, la responsabilidad asumida, el respeto y amabilidad con los usuarios internos y externos, así como una buena actitud, empática y recíproca para cumplir armónicamente las funciones encargadas. Este hallazgo se corrobora con lo mencionado por Maslow ⁽³⁾ dando a conocer que este estudio en el que el trabajador de la MPMN demuestra respeto, amabilidad, cortesía y posee un juicio ético, se va adquiriendo siempre y cuando sus necesidades de menor jerarquía se vayan satisfaciendo. Es decir, una conducta adecuada y ética se logra cuando el trabajador haya alcanzado satisfacer sus necesidades fisiológicas, de seguridad y sociales, es en este estadio cuando se alcanza la estima por sí mismo y por los demás, así como la autorrealización como sensación autosuperadora permanente. Definitivamente se infiere que las condiciones laborales ofrecidas por una Institución deben estar a la altura de las necesidades del trabajador, sólo así la conducta ética del mismo aflorará y repercutirá en su producción y desempeño. Así mismo, menciona Douglas McGregor ⁽³⁾, que el enfoque moderno en la administración está dirigido al aspecto humano y social, como liderazgo, comunicación, motivación, trabajo en equipo, cultura y ética laboral y un adecuado clima laboral. Situaciones que buscan mejorar y optimizar la productividad laboral.

Por estos antecedentes, se confirman los hallazgos encontrados, que deriban de mejorar el desempeño laboral para lograr una mejor eficiencia en la gestión de la inversión pública.

En la comprobación de hipótesis, se encontró que la gestión institucional y administrativa de inversión pública, esta tiene una relación altamente significativa con el desempeño laboral del trabajador de la MPMN, con un sig. valor de 0.000, esto confirma la alta significancia en la

relación, además el grado de relación es en un 80% y a un nivel de error del 5%. Confirmando de esta manera la relación directa en la cual, a una mejor gestión institucional y administrativa en la inversión pública, entonces mejor será el desempeño laboral del trabajador. Así como en la quinta hipótesis, se encontró que la gestión en la pre-inversión y programación de la inversión, está relacionada directamente con el desempeño laboral del trabajador de la MPMN, dicha relación, según el cuadro nos demuestra que es altamente significativa por obtener un valor de sig. de 0.000, además la relación entre ambas variables es en un 80% y a un margen de error del 5%. Es decir, a una mejor gestión en la pre inversión y programación de la inversión, mejor será el desempeño laboral del trabajador, consecuentemente este desempeño está relacionado con una organización adecuada al tamaño del programa de inversión pública, cumplimiento del PIA, coordinación adecuada del presupuesto y programación de compromisos, existencia de una coordinación eficaz y eficiente entre las áreas de gestión de la inversión pública, entre otros.

Los mencionados hallazgos se relacionan con lo vertido por Shenhar & Dvir, ⁽⁸⁾, quienes refieren que la gestión de proyectos no se limita a usar procedimientos y técnicas, sino a resolver un problema concreto como medio para enfrentar un conflicto. Referido a que en el manejo de la gestión de la inversión pública se pueden presentar diversidad de problemas, que no siempre están establecidos en las normas, por lo que dependerá de la capacidad del trabajador para encontrar la mejor solución viable. Como se mencionó líneas arriba, se concreta la existencia de una relación entre el desempeño del trabajador y la gestión en la pre-inversión, etapa importante y primordial en la elaboración de proyectos y en la que se presentan infinidad de problemas a resolver.

En la comprobación de la sexta hipótesis, se encontró que el desempeño laboral del trabajador se relaciona directamente con la gestión en la ejecución de proyectos públicos, en la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, dicha relación es altamente significativa, con un sig. valor de 0.000, confirmando la alta significancia en la relación, además dicha relación es en un 76.1% y a un margen de error del 5%. Es decir que, a una mejor gestión en la ejecución de proyectos públicos, mejor será el desempeño laboral del trabajador y en consecuencia

mejor será la formulación, supervisión y evaluación apropiada de los expedientes técnicos, basada en criterios técnicos, administrativos, definiendo los estándares de calidad, cumplimiento de plazos establecidos, ejecución del presupuesto acorde a lo ejecutado y procedimientos definidos en la liquidación y correcta operatividad de los mismos. En cuanto a la comprobación de la séptima hipótesis específica, no existe relación significativa entre el desempeño laboral del trabajador con la gestión en la post-inversión pública, con un sig. valor de 0.812, lo cual es superior al 5% de error trabajado, consecuentemente la relación no es estadísticamente significativa. Es decir, que el desempeño laboral de los trabajadores del área de gestión de la inversión pública, no redundan en realizar la evaluación post-inversión, no se sabe si realmente se satisface las necesidades de la población, ni cuál es el impacto de la inversión en la calidad de vida de los pobladores.

Esto se debe a que a nivel nacional, no se han desarrollado las capacidades adecuadas para que los profesionales responsables de esta etapa de los proyectos puedan llevar a cabo estas acciones establecidas en la metodología de ejecución de los PIP. Según menciona Rosales Posas ⁽⁹⁾, Centroamérica demoró 40 años para lograr un manejo idóneo de los PIP, atravesando por una serie de dificultades entre las cuales se presentó la carente preparación de los profesionales y el desconocimiento en el manejo de los PIP. Esta situación es muy similar a la que se evidencia en el Perú, que, aun contando con experimentados especialistas, ni en la misma capital de la república se evidencia una evaluación de post inversión.

De todo lo mencionado anteriormente, con excepción de la séptima hipótesis en la cual no muestra significancia, sin embargo, seis de nuestras hipótesis planteadas confirma nuestra hipótesis de investigación general en la cual, si existe relación directa y significativa entre gestión de la inversión pública y desempeño laboral en la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, año 2015

CONCLUSIONES

Se comprueba estadísticamente que, al 1% de error y con un $r=0.894$, existe una muy buena relación directa y significativa entre la gestión de

la inversión pública y el desempeño laboral, lo que se puede entender que un adecuado desempeño de los trabajadores permite un mejor manejo de la gestión de la inversión pública. Evidenciada en que la gestión que se realiza en todo el manejo de la inversión pública, ya sea institucional, administrativa, la realizada en la pre inversión y en la ejecución de proyectos, que se encuentran estrechamente relacionadas con el desempeño del trabajador; desempeño caracterizado por trabajadores que logran las metas, que poseen capacidad para ejecutar el trabajo asignado y que cumplen con un régimen ético y disciplinario.

RECOMENDACIONES

A la autoridad edil y funcionarios de la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto. Tomar en cuenta que una actitud favorable en el desempeño laboral contribuirá a realizar una buena gestión de Proyectos de Inversión Pública, por lo tanto, genera como resultado; eficiente manejo de inversión Pública, porcentaje de gastos óptimos y ejecución de calidad de proyectos de inversión Pública que contribuirá al desarrollo integral de la Población beneficiada Moqueguana.

Encomendar a la gerencia de Planeamiento y Presupuesto el diseñar y poner en marcha

alternativas, de cómo hacer más eficientes el uso de los recursos económicos, considerando los plazos de atención que se requiere para la ejecución de Proyectos de inversión Pública.

Sugerir a las Unidades formuladoras de Proyectos de Inversión Pública, elaborar perfiles y expedientes definitivos en el tiempo que considere técnico su elaboración y no exista mucha demora en su elaboración. Además, el levantamiento de Observaciones y/o modificaciones de expedientes, no acarree mucha demora en absolverlas.

Recomendar a la Sub Gerencia de Personal, elaborar un plan de inducción y capacitación para los trabajadores de la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto que incluya a trabajadores nombrados y contratados de cualquier modalidad, a fin de motivar la identificación y conocimiento de las competencias Institucionales y competencias específicas de desempeño laboral, fomentando un clima laboral saludable.

Fuente de Financiamiento:

Autofinanciado

Conflicto de Interés:

El autor declara no tener conflicto de interés.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Universidad del Pacífico. (2011). Agenda 2011. *Inversión pública*. Lima, Perú.
2. Chiavenato, I. (2002). *Gestión del talento humano* (Primera ed.). México: McGraw Hill.
3. Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento organizacional* (Segunda ed.). México: McGraw Hill.
4. Landeau, R. (2007). *Elaboración de trabajos de investigación* (1ra. ed.). Venezuela: Editorial Alfa.
5. Supo, J. (2015). *Cómo escribir una tesis: Redacción del informe final de tesis* (1ra. ed.). Arequipa, Perú.
6. Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. (2010). *Metodología de la investigación* (Quinta ed.). México: McGraw-Hill/ Interamericana Editores S.A.
7. SAVIA Perú. (2013). *Mejoramiento de la gestión de la inversión pública*. Perú: s.e.
8. Saenz Arteaga, A. R. (2012). *El éxito de la gestión de proyectos, un nuevo enfoque entre lo tradicional y lo dinámico*. Postgrado, España. Recuperado el 22 de enero de 2016, de http://www.tesisenred.net/bitstream/handle/10803/117483/Arturo_Saenz_%20Tesis_2012_Rev_1.pdf
9. Rosales Posas, R. (junio de 2013). Procesos de desarrollo y la teoría de gestión de proyectos. *ICAP-Revista Centroamericana de Administración Pública*, 21. Recuperado el 12 de diciembre de 2015, de http://biblioteca.icap.ac.cr/rcap/64/ramon_rosales.pdf

Correspondencia: Humberto Brian Tovar Chambilla

Dirección: Asociación José Carlos Mariátegui C5 Lt. 28 San Antonio, Mariscal Nieto, Moquegua 18001 - Perú

Correo electrónico: humbertobriantc@gmail.com